

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

Bilan de compétences

Le bilan de compétences est une démarche qui permet de faire une introspection professionnelle. Elle offre l'opportunité de prendre le temps de réfléchir sur ses compétences, ses motivations et ses projets, afin de déterminer une orientation professionnelle qui correspond réellement à ses attentes. Cette démarche est particulièrement pertinente pour toute personne souhaitant se reconverter, progresser dans sa carrière ou tout simplement mieux se connaître.

Durée: 24.00 heures (jours)

Profils des apprenants

- Le bilan de compétences s'adresse à toute personne salariée du secteur privé, public, demandeur d'emploi, travailleur indépendant et chef d'entreprise. Chaque situation particulière de handicap (ponctuelle ou pas) fera l'objet d'une attention particulière, afin de vous proposer des modalités d'accessibilité à la formation et le cas échéant de vous orienter vers la structure la plus adaptée.

Prérequis

- Avoir eu au moins une expérience professionnelle (activité salariée, bénévole, entrepreneur...).

Accessibilité et délais d'accès

Notre Référente handicap au sein de re Source est Viviane DOUBLET, directrice. Pour toute question sur les aménagements possibles, contactez-nous par mail : contact@re-source-consultants.com

2 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de réponses au suivi post-bilan : 60%

Suivi à 6 mois :

- 66% ont mis un projet en œuvre
- 33% sont en phase de le mettre en œuvre
- 100% sont satisfaits du plan d'action
- 100% des stagiaires cernent mieux leurs compétences

Taux d'abandon : 0 abandon (0%)

Taux de satisfaction globale : 100%

12 stagiaires en 2024

Nombre d'enquêtes terrain pour valider le projet : 2 à 3 enquêtes avec entretiens téléphoniques et physiques

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Analyser les besoins, la situation personnelle et professionnelle
- Définir des hypothèses d'évolution professionnelle et/ou d'une réorientation professionnelle ; le cas échéant d'un projet de formation
- Élaborer ou une plusieurs alternatives
- Recenser les moyens favorisant la réalisation du projet

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE
CONSEIL & FORMATION

Contenu de la formation

- ENTRETIEN PREALABLE GRATUIT & SANS ENGAGEMENT
 - Préciser les modalités d'accès au bilan
 - S'assurer de l'adéquation de la demande aux finalités du dispositif
 - Présenter le consultant et le dispositif
 - Connaître les circonstances du bilan et les motivations du client
- PHASE PRELIMINAIRE
 - Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire dans son contexte
 - Déterminer le format le plus adapté à la situation et aux besoins
- PHASE D'INVESTIGATIONS
 - S'approprier son parcours professionnel, de vie, de formation
 - Connaître ses ressources, valeurs, motivations, compétences Investigation terrain : élaborer les scénarios d'évolution professionnelle
 - Tester les hypothèses. Enquêtes métiers.
- PHASE DE CONCLUSION
 - Mettre en place un plan d'action en tenant compte des résultats de la phase d'investigation (connaissance de soi, de son environnement et des hypothèses de projets)
 - Co-élaboration du document de synthèse
 - Evaluation de la formation et remise du certificat de réalisation

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Des formateurs experts : Nos formateurs sont des professionnels chevronnés dans leur domaine, dotés d'une expertise pratique et d'une passion pour l'enseignement.

Ressources pédagogiques et techniques

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Conformément au code du travail, le bilan comprend obligatoirement trois phases (préliminaire, investigation et conclusion) sous la conduite du prestataire. Le temps consacré à chaque phase est variable selon les actions conduites pour répondre au besoin de la personne. En entretien en face à face, le bilan fait émerger les compétences, les qualités, les valeurs... Ce temps est entièrement dédié à la réflexion et à la recherche d'un nouveau positionnement professionnel. Les investigations de terrain alimentent ce travail : elles permettent de tester les hypothèses et de recueillir des conseils tout en offrant l'occasion de développer son réseau professionnel.

Prix : 1800.00