

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

Titre professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)

Cette formation vise à former des personnes souhaitant accompagner les publics en insertion professionnelle.

Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise, par des réponses individualisées, l'insertion sociale et professionnelle des personnes rencontrant ou non des difficultés d'insertion ou de reconversion, en prenant en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits. Son action vise à les accompagner pour construire et s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et surmonter progressivement les freins rencontrés.

Durée: 1120.00 heures (160.00 jours)

Profils des apprenants

- Toute personne souhaitant s'investir auprès des publics en insertion professionnelle

Prérequis

- Personne possédant une bonne maîtrise en communication orale et écrite : bonne orthographe, syntaxe, esprit synthétique
- Maîtriser les outils de bureautiques
- Avoir une année d'expérience professionnelle minimum dans n'importe quel secteur
- Avoir consolidé son parcours de reconversion
- Avoir fait une période d'immersion dans une ou plusieurs structures d'insertion (non obligatoire, mais recommandé)

Accessibilité et délais d'accès

Notre Référente handicap au sein de re Source est Viviane DOUBLET, directrice, contact@re-source-consultants.com

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Contenu de la formation

- Ouverture de la session
 - Présentation du référent(e) de session et la formation (objectifs et contenu)
 - Présentation des stagiaires et leurs attentes

re Source | 30 boulevard de Verdun LE GRAND QUEVILLY 76120 | Numéro SIRET : 42190965600058 |

Numéro de déclaration d'activité : 23760298976 (auprès du préfet de région de : Normandie)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
 - Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés
 - Rechercher des informations sur son territoire, sur les mesures et dispositifs d'insertion
 - Identifier les partenaires de sa structure
 - Accueillir du public en premier entretien
 - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
 - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
 - Préparer et animer des informations collectives
 - Gérer les conflits
 - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
 - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
 - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
 - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
 - Accompagner la réalisation des projets professionnels
 - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
 - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
 - Analyser sa pratique professionnelle
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle
 - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelles
 - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
 - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
 - Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Des formateurs experts : Nos formateurs sont des professionnels chevronnés dans leur domaine, dotés d'une expertise pratique et d'une passion pour l'enseignement.

Ressources pédagogiques et techniques

- Supports de formation
- Le formateur choisira la méthode pédagogique la plus adaptée aux objectifs de la formation et aux besoins des participants. Il est important de varier les méthodes pédagogiques afin de maintenir l'intérêt des participants et de favoriser l'apprentissage
- La conférence : le formateur donne un exposé sur un sujet particulier
- Le débat : les participants discutent d'un sujet donné
- Le travail de groupe : les participants travaillent ensemble sur un projet ou une tâche
- La simulation : les participants simulent une situation réelle

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Auto-évaluation : avant le début de la formation, les stagiaires complètent un questionnaire d'auto-évaluation pour identifier leurs connaissances initiales et leurs attentes
- Evaluation continue : tout au long de la formation, les formateurs évaluent les connaissances et les compétences des stagiaires à travers des questions, des discussions et des exercices pratiques
- Test de connaissances ; à la fin de la formation, un test écrit ou pratique peut être administré pour mesurer les acquis des stagiaires
- Retour d'expérience : les stagiaires sont invités à partager leurs retours d'expérience et à évaluer la formation via un questionnaire de satisfaction. Cela permet d'identifier les points forts et les axes d'amélioration pour les sessions futures

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

- Rapport de formation : un rapport détaillé est rédigé à l'issue de la formation, incluant les résultats des évaluations et les observations des formateurs
- Suivi des compétences : les compétences acquises sont suivies dans le temps pour s'assurer de leur maintien et de leur application sur le terrain par l'envoi d'un questionnaire. Des sessions de rappel ou de perfectionnement peuvent être proposées si nécessaire

Prix : 6500.00