

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

équiper première intervention

La formation d'Équipier de Première Intervention (EPI) est conçue pour préparer les participants à prévenir les risques d'incendie et à intervenir efficacement en cas de sinistre. Sur une journée de 7 heures, cette formation couvre les connaissances essentielles sur les causes et les conséquences des incendies, les différentes classes de feu, et les moyens d'extinction disponibles. Les stagiaires apprendront à manipuler les extincteurs et à appliquer les procédures d'évacuation pour assurer la sécurité de tous. Grâce à des apports théoriques, des mises en situation pratiques et des échanges interactifs, les participants seront équipés pour réagir rapidement et efficacement en attendant l'arrivée des secours. Cette formation est conforme aux articles L4121-1 à 3 du Code du Travail et inclut une évaluation des acquis en fin de session.

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Profils des apprenants

- Employés de bureau : Personnes travaillant dans des environnements de bureau qui doivent être formées aux procédures d'évacuation et à l'utilisation des extincteurs.
- Personnel de maintenance : Techniciens et agents de maintenance qui sont souvent les premiers à intervenir en cas de problème technique ou d'incendie.
- Responsables de sécurité : Professionnels chargés de la sécurité au sein de l'entreprise, responsables de la mise en place et du respect des consignes de sécurité.
- Employés de l'industrie : Travailleurs dans des environnements industriels où les risques d'incendie peuvent être plus élevés en raison de la nature des matériaux et des processus utilisés.
- Personnel des établissements recevant du public (ERP) : Employés travaillant dans des lieux accueillant du public, comme les centres commerciaux, les hôtels, les écoles, etc., où la sécurité incendie est cruciale.
- Nouveaux employés : Nouveaux membres du personnel qui doivent être formés dès leur arrivée pour garantir leur sécurité et celle de leurs collègues.
- Équipes de gestion de crise : Membres des équipes désignées pour gérer les situations d'urgence et coordonner les évacuations.

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation viviane.doublet@re-source-consultants.com

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

- Prévenir les risques d'incendie et mettre en œuvre les moyens mis à leur disposition pour combattre un sinistre en attendant l'arrivée des secours (manipulation d'extincteurs).
- Connaître les consignes à appliquer lors d'une évacuation afin d'évacuer efficacement l'établissement dans le cadre d'une équipe identifiée de guide-files et serre-files.

Contenu de la formation

- Connaissance de l'établissement :
 - Identification des risques et des moyens de lutte contre les incendies.
- Causes et conséquences de l'incendie :
 - Le triangle de feu et les différentes classes de feu.
- Principes et moyens d'extinction du feu :
 - Utilisation des extincteurs et autres moyens d'extinction.
- Importance de l'évacuation :
 - Signal d'alarme, alerte aux services de secours et mise en sécurité du personnel.
- Procédures d'évacuation et consignes de sécurité :
 - Rôles des différents acteurs : chargés d'évacuation, guide-files, serre-files.
 - Point de rassemblement.
- Gestion du système de sécurité incendie (SSI) :
 - Manipulation d'extincteurs sur opération d'extinction de feu.

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique est composée de professionnels expérimentés et passionnés par la sécurité incendie. Parmi eux, nous avons un ancien pompier qui apporte une expertise précieuse et une expérience pratique inestimable. Fort de plusieurs années de service actif, il a participé à de nombreuses interventions d'urgence et possède une connaissance approfondie des techniques de lutte contre les incendies et des procédures d'évacuation.

Grâce à son expérience sur le terrain, notre formateur est en mesure de fournir des exemples concrets et des retours d'expérience pertinents, rendant la formation à la fois réaliste et engageante. Il utilise des méthodes pédagogiques variées, incluant des mises en situation pratiques, des simulations et des études de cas, pour garantir que chaque stagiaire acquiert les compétences nécessaires pour réagir efficacement en cas d'incendie.

L'approche pédagogique de notre ancien pompier est centrée sur l'interactivité et l'engagement des participants, favorisant un apprentissage actif et une meilleure rétention des connaissances. Son objectif est de préparer les stagiaires à intervenir rapidement et en toute sécurité, en leur transmettant non seulement des connaissances théoriques, mais aussi des compétences pratiques essentielles.

Ressources pédagogiques et techniques

- Interactivité et l'engagement des participants
- Apprentissage actif pour une meilleure rétention des connaissances
- Transmission de connaissances théoriques, mais aussi de compétences pratiques essentielles

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Auto-évaluation préalable : Avant le début de la formation, les stagiaires complètent un questionnaire d'auto-évaluation pour identifier leurs connaissances initiales et leurs attentes.
- Évaluation continue : Tout au long de la formation, les formateurs évaluent les connaissances et les compétences des stagiaires à travers des questions, des discussions et des exercices pratiques.
- Test de connaissances : À la fin de la formation, un test écrit ou pratique peut être administré pour mesurer les acquis des stagiaires.

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

- Retour d'expérience : Les stagiaires sont invités à partager leurs retours d'expérience et à évaluer la formation via un questionnaire de satisfaction. Cela permet d'identifier les points forts et les axes d'amélioration pour les sessions futures.
- Rapport de formation : Un rapport détaillé est rédigé à l'issue de la formation, incluant les résultats des évaluations et les observations des formateurs.
- Suivi des compétences : Les compétences acquises sont suivies dans le temps pour s'assurer de leur maintien et de leur application sur le terrain par l'envoi d'un questionnaire. Des sessions de rappel ou de perfectionnement peuvent être proposées si nécessaire.

Prix : 1200.00